



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул.Пушкинская, 14, г. Оренбург, 460000  
тел. (3532) 77-00-48, факс (3532) 77-76-12  
E-mail: mtizn56@mail.orb.ru

02.04.2026 № 14/1663

Заведующему  
МАДОУ «Детский сад комбиниро-  
ванного вида № 16»  
МО «г. Бугуруслан»

Гладеньковой С.В.

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о регистрации дополнительного соглашения №3

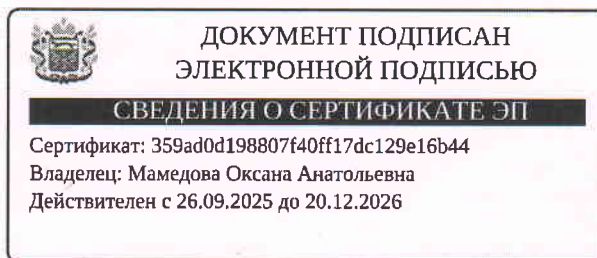
Министерство труда и занятости населения Оренбургской области сообщает, что дополнительное соглашение №3 к коллективному договору МАДОУ «Детский сад комбинированного вида №16» МО «город Бугуруслан» зарегистрировано 02.04.2026 г.

Регистрационный номер **09200003/2623**.

Условия дополнительного соглашения №3, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта дополнительного соглашения №3 на 1 л. в 2 экз.

Заместитель министра



О.А.Мамедова

Мушина Е.В.

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ №3  
МАДОУ «Детский сад комбинированного вида №16» МО «город Бугуруслан»

Регистрационный номер	09200003/2623	Численность работников, охваченных дополнительным соглашением (чел.)	72	Наименование субъекта Российской Федерации	Оренбургская область	Наименование города (района)	город Бугуруслан	Наименование вида экономической деятельности	Образование дошкольное	Организационно-правовая форма организации	Муниципальная собственность	Наименование вида собственности	Муниципальная собственность
Дата заключения дополнительного соглашения	30.03.2026 г.	Дата начала действия дополнительного соглашения	30.03.2026 г.	Дата окончания действия дополнительного соглашения	10.11.2027 г.	Срок действия дополнительного соглашения		1 г. 7 мес. 12 дн.					
Стороны дополнительного соглашения, представители													
От работников	И.Г. Правдина			От работодателей				С.В. Гладенькова					
РАЗДЕЛЫ	Рабочее время	Минимальная тарифная ставка (оклад)		Порядок индексации	Сроки выплаты заработной платы	Надбавки стимулирующего характера		Выплаты компенсационного характера					
	Оплата труда	На работах с вредными или опасными условиями труда		На работах с ненормированным рабочим днем	В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие								
	Отпуска												

	Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию	Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников
	Охрана труда			
	Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве	Материальная помощь, другие виды пособий
	Другие мероприятия	Внесение изменений в Приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» раздел 8. «Режим работы».		



Руководитель Центра занятости населения г. Бугуруслана ГКУ «Кадровый центр Оренбургской области»

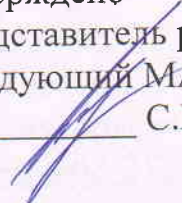
М.А.Егорова

Согласовано  
Представитель работников  
Председатель профсоюзной  
организации работников  
МАДОУ «Д/с №16»

 И.Г.Правдина



Утверждено  
Представитель работодателя  
Заведующий МАДОУ «Д/с №16»  
С.В. Гладенькова



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МЕЖДУ МАДОУ «Д/с № 16»  
И РАБОТНИКАМИ МАДОУ «Д/с № 16» от 30.03.2026г.,  
действующего с 30.03.2026 – 10.11.2027г.

Регистрационный № 09200003/2623 от «04» 04 2026г.

Руководитель ГКУ «Кадровый центр Оренбургской области» Центр  
занятости населения г.Бугуруслана \_\_\_\_\_ М.А. Егорова



### Дополнительное соглашение № 3

О внесении изменений в Коллективный договор  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
муниципального образования «город Бугуруслан»  
«Детский сад комбинированного вида №16» № 31800003/2423 от 13.11.2024г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «город Бугуруслан» «Детский сад комбинированного вида №16» (сокращенное название МАДОУ «Д/с №16»), в лице представителя работодателя Гладеньковой Светланы Викторовны, действующего на основании Устава ДОУ, с одной стороны, и председатель профсоюзной организации работников МАДОУ «Д/с №16» с другой стороны, заключили дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору о нижеследующем:

1. В приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» раздел 8. «Режим работы» пункт 8.15. читать в следующей редакции: «Работодатель обязан по письменному заявлению работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам/мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

— родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

— работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

2. Все пункты коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными и сохраняют свою юридическую силу.

3. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора № 31800003/2423 от 13.11.2024г. и вступает в силу с 30.03.2026г.

4. Настоящее соглашение, подписанное в трех экземплярах – по одному для каждой из сторон и для регистрирующего государственного органа. Все экземпляры имеют одинаковую юридическую силу.

Подписи сторон:

Представитель работодателя:

Представитель работников:

Заведующий

 С.В. Гладенькова

Председатель ППО

 И.Г. Правдина